



Datum: dinsdag 6 december 2016

Aanwezig: Voorzitter: Ruth Nelemaat leden: Gert-Jan Ankoné, Anja van Dam, Bernice Mulder, Petra Nuyens, Frank van de Peppel, Hans Redeker, Douwe Reinders, Jurry Smit, Mirjam Stolp, Frits de Vries, ambtelijk secretaris: Saskia Augustin (verslag)
Afwezig: Floor van Wijk
Gasten: Mariette Stokman en Bert Rozendaal van het Buurtbedrijf Haarlem Oost, wethouder Jur Botter

1. Opening en vaststelling agenda

Ruth opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Presentatie Buurtbedrijf Haarlem Oost

Bert Rozendaal en Mariette Stokman geven een presentatie over het Buurtbedrijf Haarlem Oost, een organisatie die de sociale activering en leefbaarheid in de wijk stimuleert. Ze begeleiden mensen die de verbinding met de samenleving, met name als het gaat om werk, zijn kwijt geraakt en hierdoor tussen wal en schip vallen. Het buurtbedrijf werkt nauw samen met Pasmatch, het reïntegratiebedrijf gekoppeld aan Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Gemeente Haarlem en het UWV. Voor verdere informatie zie bijgevoegde presentatie.

Enkele vragen en opmerkingen naar aanleiding van deze presentatie:

Uitstroom: Op dit moment zijn er 30 mensen in dienst, allen werken bij het buurtbedrijf met behoud van een WWB uitkering, ze ontvangen een vrijwilligersvergoeding van € 1,00 per uur. Afgelopen periode zijn er vijf mensen uitgestroomd naar een betaalde baan, de route naar betaald werk duurt gemiddeld een half jaar tot een jaar. Niet alle deelnemers hebben kansen op de arbeidsmarkt, zij kunnen dan werkzaam blijven voor het buurtbedrijf.

Verdringing arbeid: Het buurtbedrijf voert ook kleine klussen uit, zoals tuinonderhoud, schilderwerk, ophangen van lampen en gordijnen. Volgens Bert is er hier geen sprake van verdringing van arbeid omdat de meeste klussen worden uitgevoerd bij particulieren met een kleine beurs, die voor de werkzaamheden niet een vakman kunnen inhuren. Ook binnen bedrijven worden er enkel klussen uitgevoerd die voor bedrijven te klein en niet rendabel zijn. Het buurtbedrijf heeft wel aandacht voor de verdringing van arbeid bij de contacten en afspraken met bedrijven omdat juist hun werknemers uit moeten stromen naar dit soort werk.

Illegaal gestort afval: De medewerkers van het buurtbedrijf halen enorme hoeveelheden illegaal gestort afval op. Dit gebeurt in goede samenwerking met Spaarnelanden en de afdeling Handhaving van de gemeente Haarlem. Voordat het afval wordt verwijderd, wordt er een melding gedaan bij Handhaving zodat zij eventueel onderzoek kan uitvoeren naar de storters.

Uitbreiding over de hele stad: Het buurtbedrijf wil in samenwerking met de gemeente Haarlem uitbreiden naar meerdere wijken in de stad. In Parkwijk komt het Buurtbedrijf in een pand met het sociaal wijkteam en het CJG, waardoor er een intensievere samenwerking kan ontstaan. Dergelijke gezamenlijke huisvesting zou het Buurtbedrijf ook in andere wijken wensen. Belangrijk voor het

slagen is wel dat er onder de wijkbewoners vraag is naar een dergelijk initiatief. Ook dient er gekeken te worden naar wat er al is in een wijk, zoals het buurtservicepunt van het SIG op het Marsmanplein. En hier de samenwerking mee zoeken zodat er geen concurrentie ontstaat. Tips vanuit de Participatieraad voor het vinden van nieuwe klanten met een kleine portemonnee: neem contact op met thuiszorgorganisaties zij kunnen wellicht doorverwijzen en wellicht is een connectie met de Haarlem Pas mogelijk.

Ruth dankt Bert en Mariette voor de uitgebreide toelichting.

3. Conceptverslag november 2016

Tekstueel: blz. 2, Radja moet zijn Raja, wordt aangepast.

N.a.v.: blz.2 punt 8, Anja meldt dat in de klankbordgroep naar voren is gekomen dat de communicatie naar de verschillende doelgroepen over het verkrijgen van een Wmo pas niet optimaal is. Per 1 januari 2017 moet iedereen die gebruik maakt van het Wmo vervoer over een nieuwe pas beschikken. Jur Botter merkt op dat er op 30 november een raadsmarkt over het Wmo vervoer was in de Haarlemmermeer waar dit ook besproken is.

Actielijst: nummer 05-01, Navraag Wmo gelden. Jur Botter: er is 30 miljoen over aan Wmo- gelden . Deze zijn gestort in de reserve van het sociaal domein. Het voorstel is om een aantal miljoen te gebruiken als versneller voor de transformatie binnen het sociaal domein. Bijvoorbeeld meer geld naar schuldsanering, de Skaeve Huzen en de doorontwikkeling van het sociaal wijkteam. Verwachting is dat na ongeveer vijf jaar de reserves volledig zijn besteed. Op het laatste G32 overleg is gesproken over het inzichtelijk maken per gemeente van de besteding van de overschotten en dit vervolgens te publiceren.

Nummer 11-01, er is nog geen verdere informatie ontvangen over evaluatie Goede Gierenfonds.

Nummer 11-02, website is geactualiseerd, onderhoud website komt terug in jaarplan.

Ruth vraagt of er nog initiatief genomen wordt naar aanleiding van de presentatie vorige vergadering over de vroeg signalering. Haar idee is om in januari/februari een presentatie voor een breder publiek te organiseren.

4. Reactie op adviezen

- Beleidsregels SDV: reactie van B&W is vandaag in de vergadering van het college besproken en wordt deze week verstuurd.
- Brief over KTO-Wmo: reactie van B&W is ontvangen, hierop zijn verder geen opmerkingen. De uitnodiging om mee te blijven denken over de verdere uitwerkingen en producten neemt de Participatieraad graag aan.
- Advies kanteling dagbesteding en individuele begeleiding: er is nog geen reactie van B&W. Jur Botter licht toe dat er enige vertraging is ontstaan in het proces. Dit heeft te maken met de werkdruk die op dit moment erg hoog is, vanwege de doorontwikkeling van de sociaal wijkteams, de integratie van het loket en het vervullen van openstaande vacatures. Ook is er discussie hoe de kanteling in de verwervingsstrategie meegenomen wordt.
- Onafhankelijke clientondersteuning: de reactie van B&W op het advies wordt in week 50 verwacht.

5. Stand van zaken vacatures

De sollicitatiecommissie heeft met negen personen gesproken en vier kandidaten en één reserve kandidaat geselecteerd. Frank van de Peppel heeft al eerder aangegeven niet voor een tweede termijn te gaan. In goed overleg stelt hij zijn plek beschikbaar per 11 januari zodat alle vijf kandidaten tegelijk benoemd kunnen worden. Frank blijft nog wel betrokken bij de Participatieraad. De volgende kandidaten worden voorgedragen aan het college voor benoeming: mevr. F. Jacob, mevr. H. Harder, dhr. M. Bouzia, dhr. S. Sari en dhr. J. Smitskamp. Ruth stelt voor om voor alle kandidaten een mentor aan te wijzen. Gert-Jan, Frank, Hans, Anja en Mirjam melden zich aan als mentor.

6. Stand van zaken werkgroepen

Motie vinger aan de pols: Op 15 november hebben Ruth, Gert-Jan en Saskia de motie met Jur Botter en Joyce Langenacker besproken. Zowel Joyce als Jur zijn tevreden over het niveau en snelheid van de adviezen. Jur vult aan dat hij wel eens opmerkingen krijgt over de representativiteit van de leden van de Participatieraad. Ruth merkt op dat bij de vorming van de Participatieraad er goed gekeken is naar een evenwichtige vertegenwoordiging van man/vrouw, leeftijd, netwerk en achtergrond, ervaringsdeskundig etc. Ook bij de laatste selectie is hier wederom goed naar gekeken en op geselecteerd. Om dit duidelijk te maken geven de leden een opsomming van hun achtergrond, netwerk en ervaringsdeskundigheid. Op 12 december gaat de werkgroep in gesprek met de leden van de commissie Samenleving over de aanleiding van de motie en zal Ruth enige uitleg geven over hoe de Participatieraad tot haar adviezen komt.

Terugblik Participatieprijs: De Participatieprijs is dit jaar gegaan naar het meidenproject van stg. Zohor, drie erg enthousiaste winnaars namen de prijs in ontvangst. Ook zijn er aanmoedigingsprijzen uitgereikt aan Speel-o-theek Leentje Beer en de Vomar koffieclub. Het Haarlemse Helden feest waar de prijsuitreiking plaatsvond had dit jaar voor het eerst een andere opzet op een andere locatie. De sfeer op deze avond was ontspannen en gemoedelijk, de gasten vonden theatergroep, de sneltekenaars en het Haarlems Straatorkest erg leuk. Ook de hapjes gemaakt door het RIBW, Rozien Khalil en de Wereldkeuken werden gewaardeerd. De opkomst was niet hoog, er kwamen uiteindelijk veel minder mensen dan zich aangemeld hadden. Minpunt was de aanrijroute naar het Seinwezen, deze is namelijk erg donker en onduidelijk. Jur Botter vindt het verschil met de dag van de Mantelzorger te groot, volgens hem verdienen de Haarlemse vrijwilligers een uitgebreider feest als blijk van waardering. De organisatie komt volgende week bijeen voor een evaluatie en zal daarna in overleg gaan met Jur Botter het feest voor volgend jaar .

Jaarplan 2017: Hans en Ruth hebben een concept gemaakt, het wachten is nog op de jaarplanning vanuit ambtelijke kant. Zodra dit verwerkt is zal het concept vervolgens naar iedereen worden verstuurd voor op- of aanmerkingen. Het thema van 2017 is: " Haarlem toegankelijke stad".

Trainingsdag 2017: Ruth stelt voor Marcel Ott te vragen voor het begeleiden van de trainingsdag 2017. Idee is om samen terug te kijken naar waar we tevreden over zijn en wat beter kan. Voorstel voor een datum is zaterdag 11 februari. Ruth, Saskia en Frank bereiden deze dag samen met Marcel Ott voor.

Diversiteitsbeleid: onder de sollicitanten van de laatste selectieronde zijn een paar personen die aangegeven hebben mee te willen denken over het diversiteitsbeleid. Ook onder de nieuwe leden is er belangstelling voor deze werkgroep. In januari plannen we een datum in voor een overleg zodat de werkgroep weer van start kan gaan.

Rondvraag en sluiting

Frits vraagt of we nog iets doen met de scriptie van Lotte Beerenpoot. Saskia zal het document nogmaals versturen, op verzoek van de leden kan dit geagendeerd worden.

Naar aanleiding van de mail over de inrichting van het Schoterbosspark, meldt hij dat hij samen met Frank bereid is mee te denken. Saskia zal informeren in hoeverre deze vraag nog actueel is.

Anja is aanwezig geweest bij een bijeenkomst over het project Verbinding (Religie & Levensbeschouwing). Zij is bereid om als contactpersoon van de Participatieraad voor dit project te fungeren.

Petra merkt op dat er op dit moment veel gebouwd wordt in Haarlem, tegelijkertijd is er een enorme wachtlijst voor woningen voor mensen met een verstandelijke beperking. Komen er voor deze doelgroep ook woningen bij? Jur Botter antwoordt dat op dit moment een grote woningnood is, vooral voor starters en uitstroom uit de Maatschappelijke Opvang, de GGZ en instellingen als het RIBW. In de nieuwe woonvisie is aandacht voor dit probleem maar een snelle oplossing is niet makkelijk te realiseren.

Ruth herinnert aan de evaluatie die volgens de verordening aan het einde van de eerste termijn uitgevoerd dient te worden.

Er zijn verder geen vragen meer, Ruth bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Actielijst

nummer	Actie	Wie	datum
09-02	Voorbereiden advies n.a.v. motie Vinger aan de Pols	Frits, Gert-jan, Hans, Ruth, Saskia	Okt/nov 2016
11-01	Informereren naar de evaluatie van het Goede Gierenfonds	Saskia	December 2016
11-04	Voorbereiden jaarplan 2017	Saskia Ruth Hans	November 2016
12-01	Voorbereiden trainingsdag 2017	Ruth, Saskia, Frank, Marcel Ott	Januari 2017
12-02	Overleg werkgroep diversiteitsbeleid in plannen	Saskia	Januari 2017
12-03	Evaluatie eerste termijn Participatieraad	Ruth, Saskia	Zomer 2017
12-04	Scriptie Lotte Beerenpoot versturen	Saskia	zsm
12.05	Navraag mail over inrichting Schoterpark	Saskia	zsm

Presentaties vergadering

Onderwerp	wie	datum
Project Vroeg er op af	Via Ruth	November of Raadsmarkt
Buurtbedrijf Haarlem Oost	Ruth	december
Stand van zaken transformatie Sociaal Domein	Piet Haker	februari
Stand van zaken Jeugd	Beleidsmedewerker Jeugd	Januari
Wijkgerichte Zorg door Zorgbalans	Via Anja	
Herstelacademie	Via Mirjam	
Wijkcontactvrouwen	Via Saskia	