



**Participatieraad  
Haarlem**

# Jaarverslag 2022



## **Voorwoord**

Omdat in januari 2023 vijf nieuwe leden waren benoemd en eerder in de laatste zes maanden van 2021 ook al vijf, begon de Participatieraad het jaar 2022 met een grotendeels vernieuwd team.

Daarom stond het eerste half jaar van 2022 in het teken van kennismaking, inwerken en teambuilding. Er is veel aandacht besteed aan het opbouwen van kennis, het leggen van contacten en het goed op de rails zetten van de vier werkgroepen.

Toen tegen de zomer in Haarlem een nieuw college aantrad was de inwerkperiode net afgerond.

De Participatieraad heeft in 2022 vier schriftelijke adviezen gegeven. Dit aantal is in lijn met eerdere jaren waarin een college werd gewisseld en vanuit de gemeente weinig nieuw beleid werd ontwikkeld.

Los van de formele geschreven adviezen is ook diverse keren informeel advies gegeven tijdens bijeenkomsten met ambtenaren over specifieke onderwerpen. De Participatieraad werd vaak al in een vroeg stadium van de beleidsvorming gevraagd om advies.

Een belangrijk moment in 2022 was de uitreiking van de Participatieprijs in juni. Het was een mooie en leuke bijeenkomst waarbij de dertien inzenders aanwezig waren en de prijs werd uitgereikt door wethouder Meijs.

Samenvattend zijn we in 2022 met een vernieuwd en enthousiast team gestart en zijn wij klaar om de komende jaren het nieuwe College van B&W te adviseren in het belang van de Haarlemse inwoners. De eerste adviezen zijn al gegeven.

Alex de Groot

Voorzitter Participatieraad Haarlem



## Inhoud

1. Algemene activiteiten .....	4
1.1 Missie en Visie .....	4
1.2 De samenstelling van de Participatieraad .....	5
1.3 Vergaderingen van de Participatieraad.....	5
1.4 Werken in vaste werkgroepen .....	5
2. Werkgroepen.....	6
2.1 Werkgroep Zorg en Welzijn (Z&W) .....	6
2.2 Werkgroep Werk, Inkomen, Schulden en Armoede (WISA) .....	7
2.3 Werkgroep Participatie Diversiteit en Wonen (PDW).....	9
2.4 Werkgroep Jeugd, Onderwijs & Sport (JOS).....	11
3. Jaarlijkse activiteiten .....	13
3.1 Werkbezoeken en netwerken .....	13
3.2 Themabijeenkomsten/ Netwerkbijeenkomsten .....	13
3.3 Participatieprijs.....	13
3.4 Overleg met ambtenaren sociaal domein .....	14
3.5 Gesprek met wethouders sociaal domein.....	14
3.6 Volgen/bijwonen vergaderingen van Commissie Samenleving en gemeenteraad.....	15
3.7 Communiceren van de activiteiten van de Participatieraad.....	15
3.8 Evaluatiegesprekken .....	15
3.9 Training.....	15
3.10 Jaarplan en begroting.....	16
3.11 Jaarverslag.....	16
3.12 Procedure en rooster van aan- en aftreden.....	16
Bijlage 1: Uitgebrachte adviezen 2022.....	17
Bijlage 2: Bezetting Participatieraad .....	18
Bijlage 3: Uitgaven 2022.....	19



## 1. Algemene activiteiten

### 1.1 Missie en Visie

In 2022 heeft de Participatieraad de missie en visie van de raad (zoals geformuleerd in 2014) opnieuw tegen het licht gehouden. In essentie is de opdracht van de Participatieraad niet veranderd, maar ze is opnieuw geformuleerd en sluit nu meer aan bij de actualiteit en de huidige werkwijze. In de vergadering van de Participatieraad van 10 mei 2022 hebben de leden onderstaande visie en missie vastgesteld.

Onze visie – “het doel” van de Participatieraad – is:

*‘De rol van de Participatieraad is een bijdrage leveren aan het versterken van het sociaal beleid door het geven van advies aan het gemeentebestuur van Haarlem.*

*Het doel is een open, tolerante en “inclusieve” samenleving. Ofwel een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is, kansen krijgt en mee kan doen (“participeert”).*

*De Participatieraad zal daarbij altijd kijken welke effecten het beleid heeft voor de inwoner. Wij doen dit vanuit een onafhankelijke positie op basis van informatie, signalen en beelden die wij ophalen uit de samenleving.’*

Onze missie (hoe wij ons doel willen bereiken) is nu:

*Als Participatieraad geven wij gevraagde en ongevraagde adviezen aan het gemeentebestuur met als doel het verbeteren van het sociaal beleid.*

*Wij kijken daarbij vooral of het voorgenomen of uitgevoerde beleid een positief effect heeft op de positie van de inwoners en of het leidt tot een samenleving waarin iedereen mee kan doen en zoveel mogelijk zelfredzaam is.*

*Wij richten ons de volgende gebieden: zorg, welzijn, werk, inkomen, schulden, armoede, participatie, diversiteit, wonen, jeugd, onderwijs en sport.*



## 1.2 De samenstelling van de Participatieraad

Vijf nieuwe leden zijn benoemd door het college van B&W op 12 januari 2022.

Ook werd op die datum de voorzitter benoemd. Hij was in 2021 voor een half jaar interim-voorzitter.

Deze besluiten werden genomen op basis van de voorstellen van de twee sollicitatiecommissies.

Eén vacature bleef vacant. Deze wordt later ingevuld zodat ook goed vastgesteld kan worden naar wie de Participatieraad nog op zoek is.

Alle leden stellen zich voor op de website [www.participatieraadhaarlem.nl](http://www.participatieraadhaarlem.nl)

Zie bijlage 1 voor de namen van de voorzitter en de leden van de Participatieraad.

In december heeft één lid besloten met haar werk voor de Participatieraad te stoppen. Dit betekent dat er twee vacatures zijn in 2023.

Er zal begin 2023 gestart worden met de wervingsprocedure.

## 1.3 Vergaderingen van de Participatieraad

De Participatieraad is in 2022 tien keer bijeengekomen in een plenaire, openbare vergadering. In de maanden juli en augustus zijn geen reguliere vergaderingen gehouden. De agenda is voorbereid door het dagelijks bestuur, gevormd door de trekkers van de werkgroepen en de voorzitter van de Participatieraad. De agenda werd een week van tevoren gepubliceerd op de website. De vergadering werd elke 1<sup>e</sup> dinsdag van de maand gehouden, behalve in januari en mei, dan werd er op de 2<sup>e</sup> dinsdag vergaderd.

## 1.4 Werken in vaste werkgroepen

In 2022 hebben de leden van de Participatieraad gewerkt in vier vaste werkgroepen.

- Zorg & Welzijn
- Werk, Inkomen, Schulden & Armoede
- Participatie Diversiteit & Wonen
- Jeugd, Onderwijs & Sport

Het doel van de instelling van werkgroepen is om met meer diepgang en vanuit deskundige teams over de diverse onderwerpen binnen het sociale domein te kunnen adviseren. In de vergaderingen van de werkgroepen zijn ook ambtenaren of externen uitgenodigd, die presentaties geven en in gesprek gaan over hun onderwerp. Er is dan ook meer tijd voor de inhoudelijke discussie en het bepalen van de standpunten. Vanuit deze werkgroepen werden de onderwerpen in de maandelijkse plenaire vergadering gebracht. Zie hoofdstuk 2 voor de specifieke onderwerpen van de werkgroepen.



## 2. Werkgroepen

### 2.1 Werkgroep Zorg en Welzijn (Z&W)

De werkgroep heeft verschillende keren overleg gehad met medewerkers van de gemeente over beleidsonderwerpen op het gebied van zorg en welzijn. Dit overleg vond zowel in de reguliere werkgroepsbijeenkomsten plaats als in een informeel tussentijds overleg. Het contact verliep prettig en was informatief en coöperatief. De werkgroep heeft op verschillende momenten in het ontwikkelproces kunnen meepraten of adviseren. In enkele gevallen leidde dat tot een formeel advies door de participatieraad.

1. In 2022 heeft de werkgroep zich beziggehouden met de implementatie en uitvoering van nieuwe afspraken met aanbieders Huishoudelijke Ondersteuning. De werkgroep heeft daartoe gesprekken gevoerd met een aantal verschillende aanbieders. Uitgangspunt voor de werkgroep was de vraag of inwoners voldoende ondersteuning blijven krijgen. Deze gesprekken hebben ons een goed beeld gegeven van de contacten tussen de aanbieders en de gemeente en de huishoudelijke ondersteuningspraktijk. De tevredenheid onder cliënten is hoog en de werkgroep ziet geen aanleiding om op dit onderwerp in actie te komen.
2. De werkgroep heeft informatie ontvangen over het Pact voor Uitstroom. Het Pact voor Uitstroom bestaat uit samenwerkingsafspraken tussen gemeenten, zorgorganisaties, corporaties en welzijnspartijen. De implementatie van deze afspraken was en is nog steeds gaande. Er wordt gewerkt aan een handboek. De werkgroep blijft dit onderwerp volgen.
3. De gemeente voert jaarlijks een cliëntervaringsonderzoek WMO uit. De resultaten van dit onderzoek zijn aan de Participatieraad voorgelegd en de raad heeft er advies over uitgebracht.
4. In 2022 zijn door het gemeentebestuur de verordening, het uitvoeringsbesluit en de uitvoeringsregels WMO 2015 aangepast. De werkgroep ZW heeft in de voorbereidingsfase, als op de definitieve versie van de verordening en de uitvoeringsregels advies uitgebracht.
5. Een aandachtspunt voor de werkgroep ZW is de invoering van Gewoon in de Wijk. De werkelijke invoering van Gewoon in de Wijk door het Consortium VanHier Haarlem start vanaf 1 januari 2023. In 2022 heeft de werkgroep contacten gelegd met Sociale Wijkteams en heeft de werkgroep wijkcentra bezocht om te peilen welke invloed de invoering heeft op de kwaliteit van de dienstverlening. Deze bezoeken zullen in 2023 worden voortgezet



## 2.2 Werkgroep Werk, Inkomen, Schulden en Armoede (WISA)

De onderwerpen waar wij ons als werkgroep WISA in 2022 bezig hebben gehouden zijn:

### 1. Spaarne Werkt

SW is sinds 01-01-2022 als nieuw bedrijf in de plaats gekomen van Paswerk Holding waarin verschillende bedrijven (zoals de Kloosterkeuken, Pasmach, kringloopwinkels Snuffelmug) waren ondergebracht. Wij hebben gesprekken gehad met Spaarne Werkt, Buurtbedrijf en de ambtenaar met aandachtgebied W&I en volgen hoe die veranderingen van Paswerk Holding naar Spaarnewerkt en Buurtbedrijf worden ervaren en wat voor effect ze hebben op de cliënten. Ook staat de vraag uit naar de gemeente hoe de screening voor plaatsing bij Spaarne Werkt gebeurt door de cliëntmanagers

### 2. Energiearmoede en energietoeslag

Wij hebben ons als werkgroep beziggehouden met hoe de energiearmoede gesignaleerd wordt en hoe de aanpak daarvan is door de gemeente. Wij hebben daarover regelmatig contact gehad met (sr.) beleidsmanagers Schulden en Minima. Over het verkrijgen van de energietoelagen en de Haarlem Pas hebben we met de verantwoordelijke medewerker gesproken. Wat ons bezig gehouden heeft is: wat is de Invloed van de energiecrisis op schulden en armoede; vroeg signalering van schulden, beschermingsbewind op maat, snel en efficiënt schulden regelen. Hoe bereik je iedereen die recht heeft op financiële tegemoetkomingen zoals energietoelagen en hoe bereik je iedereen die recht heeft op de HP (met name de ouderen)?

### 3. Meedenken bij respons SMSR-enquête

Ons is gevraagd te reageren op de resultaten van het SMSR-onderzoek. Onze reactie was dat de respons wel erg laag was en de antwoorden op de vragen weinig aanknopingspunten bieden voor verbetering van beleid. We hebben de vraag neergelegd hoe de respons verbeterd zou kunnen worden. In een (fysiek) overleg is daarover door ons meegedacht. Daar zijn een aantal (9) verbeterpunten uit voortgekomen.

### 4. Formulier aanvragen Bijstand

Wij zijn in een vroeg stadium betrokken bij de opzet om het aanvragen van bijstand digitaal mogelijk te maken ter vervanging van het huidige papieren aanvraagformulier: van 8 A4tjes. We blijven betrokken bij de vorderingen van deze omzetting naar een digitale aanvraag.

### 5. Jobcoaching

Ons advies is gevraagd op het vernieuwde beleid Jobcoaching. Wij hebben daar wel op gereageerd maar vonden het niet nodig om daar een advies over te schrijven.

### 6. Regelluwe bijstand en Smpel Switchen

In 2022 hebben we geïnformeerd of het in 2021 beloofde document over Regelluwe bijstand en Smpel Switchen verwacht kon worden. Dat document blijkt niet nodig te zijn vanwege veranderde regel- en wetgeving. Ons is toegezegd dat in het voorjaar van 2023 een presentatie over Smpel Switchen aan de Participatieraad gegeven wordt.



## 7. Financieel Misbruik Ouderen

Omdat er van verschillende kanten gesignaleerd werd dat Financieel Misbruik van Ouderen (FMO) veel voorkomt en een gemaskeerd probleem vormt, zijn we ons in dit onderwerp gaan verdiepen. Daartoe zijn we bij veel verschillende instanties (banken, notaris, zorginstellingen, ouderenbonden, Veilig Thuis, woningcorporaties etc.) op bezoek geweest en/of hebben we ze telefonisch/per mail benaderd. Het doel daarvan was om zoveel mogelijk verschillende voorbeelden van FMO te verzamelen. Wij zijn gestart met het opzetten van een thema/netwerksessie in maart 2023 met als doel FMO zichtbaar te maken, signalen op tijd op te vangen en vervolgens om te weten wat je daaraan kunt doen. Wellicht wordt de netwerksessie gevolgd door een advies.





### 2.3 Werkgroep Participatie Diversiteit en Wonen (PDW)

De werkgroep heeft relatief veel aandacht aan nieuwe democratie besteed en weinig aan het thema wonen. Tijdens 2 vergaderingen hebben beleidsambtenaren informatie gegeven over het fenomeen “Nieuwe Democratie en Participatiebeleid”. Daarnaast hebben leden van de werkgroep in verschillende samenstellingen 9 werkbezoeken afgelegd. Daarin is onder andere gesproken met de senior beleidsadviseur communicatie van de gemeente; met medewerkers van Bureau Discriminatiezaken; met wijkraadsleden van de wijk Bosch en Vaart en met de projectleider van “Schalkwijk aan zet” in het kader van “Nieuwe Democratie”. Ook is een bijeenkomst van de Pletterij bijgewoond over het thema “Van Wijkraad tot Wijkplatform” en is er een overleg geweest met de “Haarlemse Verbinders”. Tenslotte is gesproken met de directeur van Bedrijf & Samenleving en er is een bijeenkomst van Volt en D’66 bijgewoond over het thema Burgerberaden.

De werkgroep heeft een advies over inburgering geschreven en een ongevraagd advies geschreven over “Haarlem toegankelijke stad” dat half december naar het College van B&W verstuurd is en waar we nog geen reactie op hebben gekregen.

Onderwerpen die tijdens de vergadering aan de orde geweest zijn:

1. “Nieuwe Democratie” is voor de werkgroep een vrij ingewikkelde materie, maar de werkgroep heeft gemerkt dat het ook voor degenen die er vanuit de gemeente aan werken niet makkelijk is om hieraan handen en voeten te geven. Het gaat erom dat inwoners van Haarlem meer inspraak krijgen en in een aantal gevallen ook taken van de gemeente overneemt en zeggenschap krijgt over onderwerpen waar voorheen uitsluitend de gemeente het voor het zeggen had.
2. Zelforganisaties en de ontwikkelingen rond “Gewoon in de Wijk”. Er bleken de laatste paar maanden van het jaar zorgen van inwoners en medewerkers van organisaties over het gebrek aan communicatie. Men weet niet waar men aan toe is. Het zou kunnen dat er veel opgelost moet worden door vrijwilligers, maar dat is nog niet duidelijk. Men denkt dat er door de ontwikkelingen ongemerkt veel bezuinigd wordt etc.
3. Met Bureau Discriminatiezaken is gesproken over het extra geld dat dit bureau ontvangt en hoe dit geld besteed zou kunnen worden. Ook heeft de werkgroep hierover met de gemeente van gedachten gewisseld.
4. De werkgroep heeft met elkaar een discussie gehad over het debat in de Pletterij “van Wijkraad tot Wijkplatform”, waarbij de conclusie was dat een heleboel wijkraden het niet eens waren met het gegeven dat de wijkraden vervangen zouden worden door wijkplatforms.
5. De werkgroep heeft aandacht besteed aan de onderwerpen waar elk werkgroepslid affiniteit mee heeft. Daaruit zijn 2 deelgroepjes gevormd die zich met een aantal onderwerpen gaan bezighouden:
  - a. Inburgering en de ontwikkeling van Oekraïense vluchtelingen;



- b. Nieuwe Democratie (heet nu versterkt lokale democratie);
  - c. Burgerberaad.
6. De werkgroep heeft samen met de werkgroep jeugd een bijeenkomst gehouden over vluchtelingen, statushouders, ontheemden en de tussengroep. Die ontwikkelingen blijft de werkgroep op de voet volgen.
  7. De werkgroep heeft een PowerPointpresentatie over de ontwikkelingen van statushouders in Haarlem voorbereid en gegeven tijdens een vergadering van de Participatieraad.
  8. Het coalitieakkoord van de gemeente Haarlem is besproken, waarbij naar voren kwam dat de werkgroep erop moet letten dat het sociaal domein niet wordt ondergesneeuwd door andere prioriteiten van de gemeenteraad.
  9. De werkgroep heeft naar aanleiding van de bijeenkomst over burgerberaden, waar Evelien Tonkens (bijzonder hoogleraar burgerschap) was en heeft verteld hoe het er in België aan toe gaat met burgerberaden) en Reint Jan Renes (Lector Psychologie voor een duurzame stad) een gesprek met elkaar gehad over deze bijeenkomst.



## 2.4 Werkgroep Jeugd, Onderwijs & Sport (JOS)

De werkgroep heeft zich in 2022 gericht op een drietal hoofdzaken met daarbinnen diverse onderwerpen:

1. Nadere oriëntatie en verdieping op diverse onderdelen van het jeugdbeleid.

### Kinderarmoede

Kinderarmoede is een grote zorg voor de werkgroep. We hebben ons ambtelijk laten informeren over het beleid van de gemeente.

Op grond daarvan hebben we gesprekken gevoerd met een aantal direct betrokken organisaties met behulp van de aanbevelingen van Joris Obdam, projectleider Alliantie kinderarmoede in Haarlem;

Gesprekken zijn gevoerd met: Haarlem Effect, Vluchtelingenwerk, Leger des Heils, Dock en de doopsgezinde gemeente.

Bevindingen:

Er zijn heel veel regelingen, instellingen en organisaties, maar desondanks wordt niet iedereen die ondersteuning nodig heeft bereikt. Communicatie, taal, schaamte, geen inzicht, allerlei verschillende routes en potjes, en een versnipperd aanbod zorgen hier helaas voor.

Omdat de alliantie voor kinderarmoede volop in ontwikkeling is, hebben we als werkgroep besloten om dit onderwerp actief te blijven volgen.

### Leerplicht en voortijdig schoolverlaten

De coördinator en beleidsadviseur leerplicht, RMC en voortijdig schoolverlaten heeft het regionale beleid met de werkgroep besproken.

### Dakloze jongeren

De beleidsmedewerker heeft ons geïnformeerd over de oorzaken, route en aanbod in Haarlem om deze jongeren te helpen.

### Inkooptraject jeugdhulp

De regio Zuid-Kennemerland heeft een nieuwe regiovisie jeugdhulp en wil de jeugdhulp in de regio verbeteren. Dat begint met een andere werkwijze bij de inkoop. De contracten voor jeugdhulp lopen af op 1 januari 2023. Het streven is om de jeugdhulp integraal te organiseren. De werkgroep JOS heeft zich meerdere keren in het afgelopen jaar laten informeren over het inkoopproces.

### Onderwijskansen beleid

De werkgroep is bijgepraat over het beleid op het gebied van onderwijskansen, het nationaal programma onderwijs en hun relatie met kinderarmoede.



2. Formeren van kleinere werkgroepen die zich gaan verdiepen op één specifiek terrein

Er zijn binnen de werkgroep JOS drie thema deelwerkgroepen actief:

- Inkoop jeugdhulp en de effecten daarvan.
- Sport, bewegen, gezonde leefstijl.
- Schooluitval, leerplicht. Met name gericht op de keuze voor- en de effecten van de keuze voor een justitieel kader.

3. Scholing en uitbreiden van het netwerk.

Leden van de werkgroep hebben diverse webinars gevolgd en bijeenkomsten bezocht. De werkgroep is door het leggen van contacten actief bezig om het netwerk uit te breiden zodat er beter vanuit inwonersperspectief gekeken kan worden.



### 3. Jaarlijkse activiteiten

#### 3.1 Werkbezoeken en netwerken

De leden van de Participatieraad hebben op eigen initiatief of op uitnodiging werkbezoeken afgelegd bij diverse Haarlemse organisaties die actief zijn binnen het sociaal domein. Uitnodigingen voor werkconferenties en bijeenkomsten zijn in overleg zoveel mogelijk verdeeld over de leden van de Participatieraad. Leden van de Participatieraad hebben een netwerk in de stad en bouwen dit zo verder uit.

#### 3.2 Themabijeenkomsten/ Netwerkbijeenkomsten

Wanneer een onderwerp zich ervoor leent organiseert de Participatieraad een Themabijeenkomst/ Netwerkbijeenkomst over een actueel onderwerp. Doel van de bijeenkomst is het onderhouden van contacten in het netwerk en het ophalen van signalen van inwoners en het leggen van nieuwe contacten met organisaties die actief zijn op dit gebied. Een themabijeenkomst kan leiden tot een ongevraagd advies aan de gemeente of kan het vergaren van extra informatie voor het uitbrengen van een gevraagd advies zijn. Daar de werkgroepen begin 2022 zijn begonnen zijn de werkgroepen nog niet toegekomen aan het organiseren van een themabijeenkomst. De verwachting is dat er in 2023 themabijeenkomsten voortkomen uit het bredere netwerk en de verdieping in de onderwerpen.

#### 3.3 Participatieprijs

De Participatieraad heeft de opdracht jaarlijks een Participatieprijs uit te reiken aan een persoon of een groep die zich op het gebied van burgerparticipatie - en een open tolerante samenleving - heeft ingespannen.

13 initiatieven/projecten streden voor de prijs in 2022.

De prijzen zijn op 15 juni uitgereikt door wethouder Marie Thérèse Meijs.

De eerste prijs ging naar de Stichting Somaliërs Haarlem en omgeving (SSOH) voor het meest aansprekende burgerinitiatief, volgens de jury. "Door de wijze waarop zij een grote groep mensen uit hun isolement haalt door hen te activeren en hen naar het centrum in Schalkwijk te laten komen." Namens SSHO nam Mahad Saed Ahmed de prijs en de cheque van 1000,- euro in ontvangst.

De Aanmoedigingsprijs ging naar The Rebel Foundation. Met de kinderen van de wijk organiseert Dangelo Fontijn van The Rebel verschillende activiteiten. Van schoonmaakacties, tot skateboarden, voetballen, basketballen in de wijk. Namens The Rebel Foundation nam Dangelo Fontijn de prijs en de cheque van 250,- euro in ontvangst.

De Publieksprijs ging naar KBO Haarlem. Zij kregen met 17% de met meeste stemmen van het Haarlemse publiek. KBO organiseert diverse activiteiten voor ouderen zoals fietsen, klaverjassen, bridgen, museumbezoek en reizen. Namens KBO namen Marjo Wolse-de Weijze en Ton van der Voort de prijs en de cheque van 250,- euro in ontvangst.



Er is gebruik gemaakt van nieuwssites van andere organisaties en de emailadressen van de Sociale Kaart om mensen op te roepen om zich te nomineren voor -, en te stemmen op de uitreiking van de Participatieprijs. Zie hoofdstuk communicatie.

De jury bestond uit twee leden van de Participatieraad en de voorzitter van Fietsmaatjes. Fietsmaatje heeft de Participatie in 2021 gewonnen.

### 3.4 Overleg met ambtenaren sociaal domein

De leden en/of werkgroepen van de Participatieraad hebben regelmatig overleg met ambtenaren die zich bezighouden met het sociaal domein. Wij worden meestal vroeg geïnformeerd over voorgenomen beleid. Dit geeft de kans om tijdig advies te geven en invloed uitoefenen op het beleid. Er wordt ook regelmatig gesproken over beleid dat al wordt uitgevoerd. Dan wordt vooral gekeken of het beleid de juiste effecten heeft voor de inwoners van Haarlem.

### 3.5 Gesprek met wethouders sociaal domein

In juni 2022 werd wethouder Marie-Thérèse Meijs opgevolgd door Wethouder Diana van Loenen als gevolg van de gemeenteraadsverkiezingen, die gehouden werden in maart. De Participatieraad heeft kennis met haar gemaakt in de vergadering van de Participatieraad van 6 september. In het gesprek met Diana werd specifiek aandacht besteed aan het Coalitieakkoord Actie! Aan de slag voor een sociale, groene en leefbare stad. Coalitieakkoord 2022-2026.

Diana van Loenen is de wethouder met de meeste onderwerpen uit het Sociale Domein: Werk en inkomen, Minima en schulden, Zorg, welzijn en volksgezondheid en tenslotte Cultuur. Zij is vanuit het college dan ook de wethouder waarmee de Participatieraad regelmatig contact heeft gehad in 2022. In deze overleggen is ingegaan op lopende zaken binnen de beleidsgebieden in het Sociaal Domein. Er wordt gekeken naar uitgebrachte, lopende en verwachte adviesaanvragen en adviezen.

Wethouder Bas van Leeuwen heeft Onderwijs en Jeugd, Versterken Lokale Democratie en Participatie in zijn pakket. De Participatieraad heeft met hem kennis gemaakt tijdens de vergadering van 6 december 2022. Het gesprek ging over wat hij de komende vier jaar wil bereiken. Met wethouder Eva de Raadt die Sport, Diversiteit en Inclusie in haar portefeuille heeft maakt de Participatieraad kennis tijdens de vergadering van 7 maart 2023.

Door de betrokken werkgroepen zal het contact met deze twee wethouders ook geïntensiveerd worden.

Jaarlijks wordt één gesprek georganiseerd met alle wethouders die betrokken zijn bij het sociaal domein en met alle leden van de Participatieraad. De agenda wordt samen met de agendacommissie vastgesteld na overleg met de Participatieraad. Vanwege de verkiezingen en het vormen van een nieuw college vanaf de zomer heeft dit gesprek niet plaats gevonden in 2022, maar staat het zeker op de agenda voor 2023.



### 3.6 Volgen/bijwonen vergaderingen van Commissie Samenleving en gemeenteraad

Leden van de Participatieraad volgen de vergaderingen van de Commissie Samenleving en de gemeenteraad. Meestal worden deze gevolgd via internet. Wanneer de Participatieraad haar advies nog nader wil toelichten aan de commissie Samenleving of Bestuur, dan kan de voorzitter of een lid inspreken. Hier is geen sprake van geweest in 2022.

### 3.7 Communiceren van de activiteiten van de Participatieraad.

De agenda, evenementen, adviezen en bijbehorende reacties worden gedeeld via de website en mogelijk andere kanalen, zie [www.participatieraadhaarlem.nl](http://www.participatieraadhaarlem.nl). In 2022 hebben we onze website weer actueel gemaakt. Begin 2023 zetten we hier weer een volgende stap in

De Participatieraad heeft in haar Jaarplan 2022 aangegeven dat ze haar communicatiestrategie opnieuw gaat bekijken om een antwoord te kunnen geven op de vragen: wat zijn de beste kanalen om inwoners en organisaties te informeren over ons bestaan en onze activiteiten? Hoe bekend moet de Participatieraad eigenlijk zijn?

We hebben daarvoor een tussenstap ingebouwd en gaan leren van de communicatie die we vorm hebben gegeven in kader van de Participatieprijs 2022. We hebben bij de communicatie over de Participatieprijs gebruik gemaakt van nieuwsberichten van de gemeente Haarlem, de Stadsmakers en het Sociaal Domein en op de Facebookpagina van VWC en BUUV hebben we berichten laten zetten.

Onze eigen middelen zoals de eigen website, onze facebook pagina hebben we gebruikt om berichten op te plaatsen. De flyer en poster hebben we verspreid onder organisaties.

### 3.8 Evaluatiegesprekken

In December 2022 heeft de voorzitter een evaluatiegesprek gevoerd met ieder individueel lid van de Participatieraad. Het functioneren van de voorzitter zal in 2023 geëvalueerd worden door de leden. Dit vindt plaats in 2023. Doel is een goed functionerende Participatieraad met een prettig werkklimaat.

### 3.9 Training

Op 16 april en 7 mei 2022 zijn er trainingen gegeven voor de leden van de Participatieraad. 16 april stond in het teken van elkaar beter leren kennen, kennis krijgen over hoe we als PR iets kunnen betekenen, een gezamenlijk beeld/kader met elkaar ontwikkelen (missie/visie) en tenslotte inzicht krijgen in hoe je als PR kunt communiceren met de achterban.

Op 7 mei ging de aandacht naar het in kaart brengen van de netwerkpartners van de werkgroepen en de wijze waarop je na kunt gaan hoe het (voorgenomen) beleid uitpakt op (groepen) inwoners.

Het hele jaar door bezoeken de leden van de Participatieraad relevante congressen en colleges, waarbij deskundigheidsbevordering, actualiseren van de kennis van het sociaal domein en het uitwisselen van ervaringen centraal staan.



### 3.10 Jaarplan en begroting

Jaarlijks stelt de Participatieraad voor 1 november een jaarplan en een begroting op zodat de gemeente Haarlem en haar inwoners weten wat de raad dat jaar van plan is en daar ook op beoordeeld kan worden. Voor 1 november 2022 is het Jaarplan 2023 opgeleverd.

### 3.11 Jaarverslag

Na afloop van het kalenderjaar stelt de Participatieraad een jaarverslag op waarin verslag wordt gedaan van de activiteiten in dat jaar. Ook wordt verantwoording afgelegd over de uitgaven.

In 2022 is het Jaarverslag 2021 opgeleverd voor 1 maart 2022. (Zie website [Participatieraadhaarlem.nl](http://Participatieraadhaarlem.nl)).

### 3.12 Procedure en rooster van aan- en aftreden

Er zijn in december 2022 twee plekken vrij in de Participatieraad. Er zal actief geworven worden in 2023 als de leden en de voorzitter hebben vastgesteld welke specifieke kennis en ervaring nog een toegevoegde waarde heeft voor de Participatieraad.





## Bijlage 1: Uitgebrachte adviezen 2022

Nummer advies	Datum uitgebracht Praad	Onderwerp	Datum reactie college.
2022/04	08-12-2022	Ongevraagd Advies "Haarlem een toegankelijke stad"	Geen reactie ontvangen
2022/03	06-10-2022	Advies over de aangepaste regelgeving rondom de maatschappelijke ondersteuning in de gemeente Haarlem	07-11-2022
2022/02	28-03-2022	Advies Rapportage Cliëntervaringsonderzoek WMO	24-5-2022.
2022/01	12-01-2022	Ongevraagd Advies Rondom De Nieuwe Wet Inburgering	15-02-2022



## Bijlage 2: Bezetting Participatieraad

Alex de Groot	Voorzitter
Ingrid van Tienhoven	Secretaris
Nora Ameziane	Lid
Annette Aukema	Lid
Barbara van Balen	Lid
Raymond Frans	Lid
Lia Kollaard	Lid
Michiel Nieuwenhuis	Lid
Jaap Ritsema	Lid
Irene van der Snee	Lid
Frans Taks	Lid
Tineke Tjalma	Lid
Pauline Veldkamp	Lid (tot dec. 2022)
Ilse Wessels	Lid
Pascalie Willemse	Lid
Richard Witsiers	Lid



### Bijlage 3: Uitgaven 2022

Uitgaven	EURO
Presentievergoeding leden	19.045
Vergoeding voorzitter	3.000
Participatieprijs	2.905
Zaalhuur	2.419
Teambuilding	1.716
Abonnementen	1.329
Scholing/ deskundigheidsbevordering	1.234
<b>Totaal uitgaven 2022</b>	<b>31.648</b>
<b>Totaalbudget 2022</b>	<b>55.410</b>