



Aan het college van Burgemeester en Wethouders van Haarlem

Datum 18 juni 2015
Ons kenmerk 2015/14
Contactpersoon S.K. Augustin
Doorkiesnummer 023-511 5273
E-mail augustsk@haarlem.nl
Kopie aan
Onderwerp Adviesvraag diversiteitsbeleid

Geacht college,

in uw brief van 21 mei j.l. vraagt u de Participatieraad om advies over de diversiteitbevordering in Haarlem. Omdat diversiteit een breed terrein beslaat, hebben wij er behoefte aan dat in te perken tot de groepen die het meest geraakt worden door het ontbreken van een adequaat diversiteitsbeleid bij de gemeente Haarlem. Wij kiezen voor de groep Haarlemmers met een van oorsprong andere culturele achtergrond. Immers de overige groepen zijn in het algemeen beter in staat om de eigen emancipatie op de kaart te krijgen. Ook is er veelal specifiek beleid geformuleerd zoals bijvoorbeeld het regenboogbeleid voor de LHBT doelgroep.

Keuzes

Wij kiezen met name voor de groep Haarlemmers die in relatie tot hun culturele achtergrond/afkomst niet of onvoldoende deelneemt aan de faciliteiten en de voorzieningen die de gemeente Haarlem en haar welzijnspartners bieden.

In uw brief van 27 januari 2015 aan de leden van de commissie Samenleving constateert u dat meedoen aan de samenleving uiteen loopt van het hebben van werk, het volgen van onderwijs, sport, bezoek aan bibliotheek of schouwburg, het verrichten van vrijwilligers werk, tot het inzetten voor de wijk of de stad en het onderhouden van sociale contacten.

Wij zouden daar nog aan willen toevoegen het wonen in een prettige en veilige buurt, voldoende kennis en gebruik maken van gezondheidszorg- en welzijnsfaciliteiten zodanig dat deze doelgroepen geen onderscheid meer laten zien in onderzoeken t.o.v. “de dominante cultuur”.

De participatiesamenleving is voor en van iedereen

Uitgangspunt van de participatiesamenleving is dat iedereen kan meedoen, zoveel mogelijk op eigen initiatief. Als dat niet lukt moeten speciale maatregelen dat stimuleren.

Het inclusieve beleid van de afgelopen jaren heeft onvoldoende resultaat gehad. Cijfers laten zien dat veel Haarlemmers met niet –Nederlandse (voor)ouders het moeilijk hebben en/of een achterstandspositie innemen. Het gaat dan om werk, schulden, criminaliteit, onderwijs en gezondheid. Ook het gevoel van niet meer welkom zijn, is een factor waardoor deelname aan de Haarlemse samenleving niet of onvoldoende is. Het gevaar voor radicalisering ligt ook in Haarlem op de loer.

Onderzoek

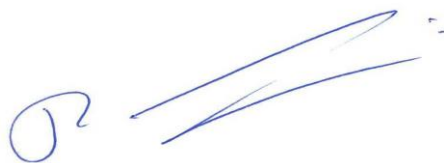
Wij zouden graag zien dat om te bepalen welk beleid op welk gebied bij hen zal slagen deze doelgroepen zelf opgezocht en bevraagd worden. Helder dient te worden waarom naar de mening van die burgers deelname aan de samenleving niet of onvoldoende kansen biedt of helemaal niet aansluit.

Uit voorgestelde gesprekken zou duidelijk kunnen worden welke taken zijn weg gelegd voor de diverse organisaties op het gebied van welzijn, onderwijs, politie, gemeente, woningcorporaties, sociaal wijkteams, CJG coaches, gezondheidszorg, kerken, moskeeën in nauwe samenwerking met de eigen organisaties van de doelgroepen.

De resultaten van het onderzoek zouden besproken kunnen worden in kleine deelconferenties. Het eindresultaat zou dan resulteren in een gezamenlijk plan van aanpak, dat uiteindelijk leidt tot een diversiteitbeleid.

Over het onderzoek en de vorm van bespreking die dat kan hebben wil de Participatie raad graag meedenken. Daarnaast is de Participatieraad bereid om mee te werken aan het opzetten en uitvoeren van het onderzoek en aan het vormgeven van de bijeenkomsten die leiden tot een plan van aanpak.

Met vriendelijke groet,



Ruth Nelemaat
Voorzitter Participatieraad Haarlem