



Participatieraad Haarlem  
T.a.v. Ingrid van Tienhoven, secretaris  
Postbus 511  
2003 PB Haarlem

**Datum** 16 mei 2023  
**Afdeling** Werk en Inkomen (2023/565477)  
**Contact** D. Hofman  
**Telefoon** 023 511 5594  
**E-mail** dhofman@haarlem.nl

**Onderwerp:** Collegereactie advies Participatieraad Wijzigingsverordening Re-integratie vanwege Breed Offensief

Geachte heer de Groot, leden van de Participatieraad,

Hartelijk dank voor uw advies op de 'Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2023', dat wij op 4 mei 2023 ontvingen. Het college waardeert het zeer dat u ons adviseert en meedenkt om de Wijzigingsverordening Re-integratie als gevolg van de Wet uitvoeren Breed Offensief per 1 juli 2023 zo goed mogelijk in te vullen. Het doel van deze wijzigingen is om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperkingen te vergroten.

Belangrijk om te lezen dat u zich kan vinden in het beschreven ondersteuningsaanbod en de wijze waarop deze worden ingezet. U plaatst een tweetal belangrijke kanttekeningen die ook de aandacht van het college hebben. Hieronder vindt u puntsgewijs een reactie van het college.

- 1. Het is essentieel dat de gemeente ervoor zorgt dat alle vormen van ondersteuning op de juiste plek en op de meest effectieve manier worden toegepast of ingezet. Het is belangrijk te zorgen voor een goede toegankelijkheid en informatie vanuit de gemeente over alle ondersteunende maatregelen waarvan een werkgever gebruik kan maken.*

Het college deelt uw mening dat alle vormen van ondersteuning op de juiste plek worden toegepast, namelijk als dat nodig is en zo lang als dat nodig is. Daarom worden aan de inzet van deze ondersteuningsvoorzieningen voorwaarden gesteld, zoals genoemd in de artikelen van de wijzigingsverordening. Het specialistenteam van de gemeente, die deze instrumenten toekennen namens het college, zullen in afstemming met de werkgever hierop toezien. Zo moet bijvoorbeeld voor de inzet van loonkostensubsidie herhaald een loonwaardemeting worden afgenomen en is aan een proefplaatsing een maximumtermijn van vier maanden verbonden.

Verder deelt het college het belang van heldere communicatie over alle ondersteunende maatregelen richting werkgevers. Dit wordt gedaan door:

- Actuele informatie over de instrumenten via onze eigen website en die van het Werkgeversservicepunt ZKIJ. Op de website van het WSP zijn onlangs digitale aanvraagformulieren voor ondersteunende voorzieningen voor werkgevers geplaatst. Op deze manier wordt het voor werkgevers een stuk eenvoudiger gemaakt.
- Folders voor werkgevers en werknemers over de banenafpraak. Deze staan op de website van het WSP en worden verspreid tijdens banenmarkten en werkgevers-evenementen.

- Voorlichtingsbijeenkomsten aan adviseurs werkgeversservicepunt en werkgevers zelf over de mogelijkheden en toepassing van de ondersteunende instrumenten. Dit wordt gedaan door een specialistenteam van de gemeente. Met als doel meer bekendheid te geven aan de instrumenten en hoe deze in te zetten, maar ook updates over procedures en/of wetgeving mee te delen.

2. *De samenwerking met 'Spaarne Werkt' is van cruciaal belang. Ons advies is om na te gaan of de samenwerking tot nu toe voldoende heeft gewerkt en of er aanpassingen en wijzigingen kunnen worden aangebracht om de samenwerking met Spaarne Werkt te verbeteren.*

Het college deelt uw mening dat samenwerking met Spaarne Werkt cruciaal is. Het college heeft dit jaar als ambitie opgenomen om ruimhartiger loonkostensubsidie in te zetten en meer mensen met een arbeidsbeperking via de praktijkroute te plaatsen. Via de periodieke overleggen met Spaarne Werkt op operationeel- en managementniveau zullen wij nog meer aandacht vragen voor de inzet van deze instrumenten. Eventuele knel- en verbeterpunten omtrent inzet en toepassing kunnen in deze gesprekken worden besproken en worden aangepakt via concrete verbeterafspraken. De gemeente heeft ook een belangrijke voorlichtingsrol. Het specialistenteam van de gemeente heeft een actieve rol in het voorlichten van de re-integratiecoaches van Spaarne Werkt over de mogelijkheden en toepassing van de diverse instrumenten.

We zullen uw adviezen meenemen in de communicatie richting werkgevers en in de samenwerking met Spaarne Werkt. Daarnaast zullen we uw Raad blijven betrekken in de verdere ontwikkelingen bij het uitvoeren van Breed Offensief.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

de burgemeester,



mr. C.M. Lenstra



drs. J. Wienen